

# **CÍLE A PRIORITY**

## **Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje**

*Projednáno Výkonnou radou PZLK a schváleno Řídícím výborem PZLK  
březen 2017*

### **3.1 Cíle**

Hlavním cílem Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje je vytváření podmínek pro trvalé zlepšování situace na trhu práce v Libereckém kraji, pokrytí potřeb zaměstnavatelů a uplatnění na trhu práce pro všechny, kteří chtějí pracovat. Práce by měla být prostředkem pro zlepšování sociální situace a spokojený život obyvatel kraje.

Tohoto cíle je možné dosáhnout zejména:

- prostřednictvím návrhů na změny právních předpisů souvisejících s problematikou zaměstnanosti a iniciováním opatření vedoucích k odstraňování zbytečných administrativních bariér,
- snahou o odstraňování regionálních a odvětvových rozdílů,
- koordinovaným postupem všech signatářů při přípravě i realizaci dotačních programů podporujících zaměstnanost, poskytovaných z veřejných zdrojů ČR i EU,
- realizací dílčích projektů a konkrétních aktivit zaměřených na podporu co nejbližšího sladění nabídky a poptávky na trhu práce, zejména v oblasti přípravy lidí na pracovní uplatnění, přizpůsobení požadavkům zaměstnavatelů a jejich většího zapojení do procesu přípravy,
- důslednou spoluprací všech signatářů s kompetentními zástupci státu.

### **3.2 Dílčí cíle**

Uvedený hlavní cíl Paktu bude realizován zejména v podobě konkrétních dílčích cílů.

V oblasti VZDĚLÁVÁNÍ:

- Prosazovat změny v odborném vzdělávání s důrazem na získávání odborných kvalifikací
- Využívat systém Národní soustavy kvalifikací a Národní soustavy povolání
- Podporovat přesun odborné praxe a odborného výcviku ve středních školách do firem
- Realizovat první Mistrovské zkoušky v pilotních oborech
- Prosazovat provázání systému celoživotního učení a systému celoživotního kariérového poradenství

V oblasti ZAMĚSTNANOSTI:

- Aktivně připravovat firmy na agendu Průmysl 4.0.
- Otevřít diskusi a definovat budoucí kvalifikace
- Propagovat a diskutovat agendu Digitální Česko
- Podporovat rozšiřování digitální agendy v podnikatelském prostředí – podílet se na prosazování aplikace Národní strategie pro cloud computing

V oblasti ZAHRANIČNÍHO OBCHODU a ZAHRANIČNÍCH AKTIVIT:

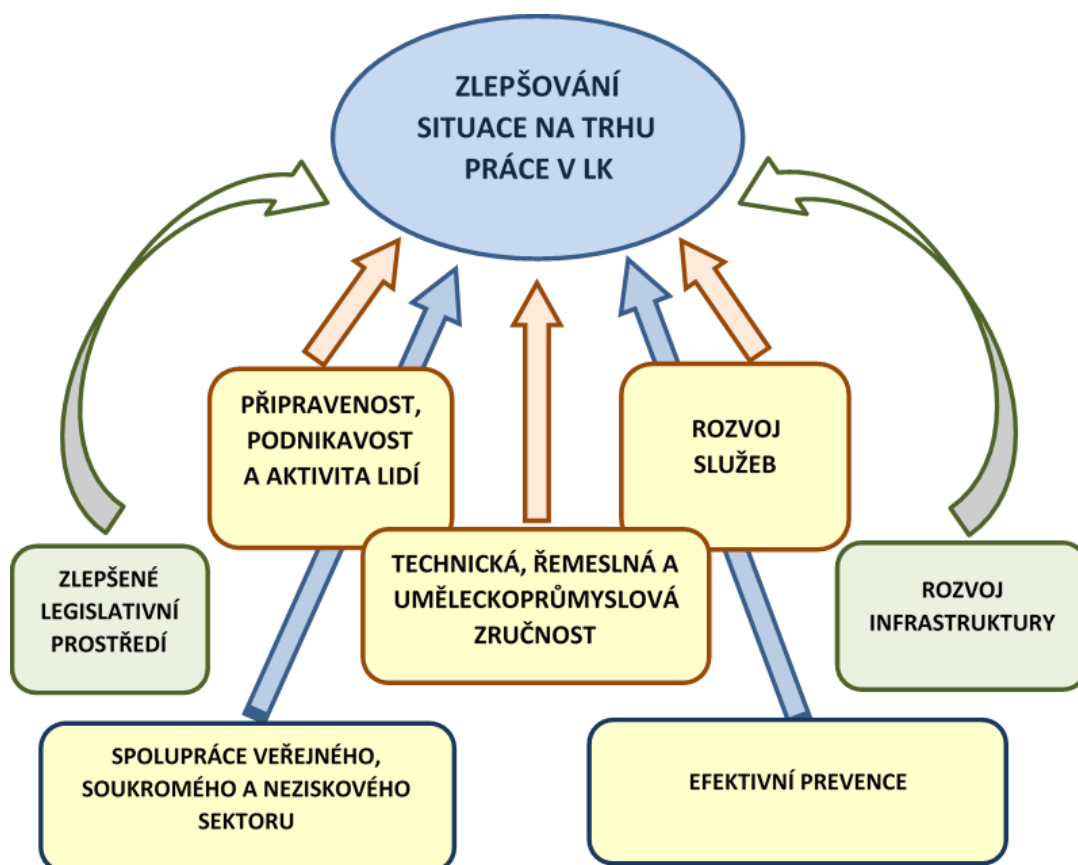
- Společně vytvořit proexportní strategii kraje a prosazovat podporu exportu pro malé a střední podniky

### 3.3 Strategické priority

Strategické priority Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje vycházejí z analýzy zásadních problémů v oblasti zaměstnanosti, které byly identifikovány v Libereckém kraji, ale jsou ve většině případů platné v celé České republice. Těmito problémy jsou zejména:

- legislativa neodpovídající potřebám flexibilního trhu práce,
- zbytečná byrokracie,
- nedostatečná spolupráce rozhodujících aktérů trhu práce,
- nepřipravenost a malá aktivita lidí,
- nevyužitý potenciál Libereckého kraje (tradiční obory, kvalifikovaní lidé, přírodní potenciál, atd.),
- nedostatečná prevence vzniku sociálních problémů.

K řešení uvedených problémových oblastí by mělo významně přispět soustředění na pět vzájemně synergicky působících a prolínajících se prioritních oblastí:



#### **Priorita 1 - Spolupráce veřejného, soukromého a neziskového sektoru**

Naplnění hlavního cíle PZLK nebude možné bez aktivní spolupráce všech rozhodujících aktérů, kteří trh práce ovlivňují. Samosprávné orgány kraje i obcí, stejně jako orgány státní správy musí využít všech možností k vytváření lepších podmínek pro zajištění fungujícího a dlouhodobě udržitelného trhu práce. Důležitá bude jejich iniciativa směřující k potřebným změnám legislativy, zjednodušení procesů a zefektivnění nástrojů APZ. Společně připravená sociální politika se stane základním rámcem pro zajištění trvale udržitelné sociální situace v kraji. Pakt pomůže koordinovat spolupráci institucí veřejné správy s představiteli malých, středních i velkých firem, a to především v přípravě podnětů pro legislativní změny a v oblasti připravenosti lidí na měnící se trh práce a požadavky zaměstnavatelů. V tom mohou sehrát významnou pomocnou roli také neziskové organizace, pro dosažení kýženého efektu je ale velmi důležitá koordinace jejich aktivit s ostatními sektory.

#### **Priorita 2 - Přípravenost, podnikavost a aktivita lidí**

Klíč k úspěchu jakékoliv podpory zaměstnanosti spočívá v uvědomění si vlastní odpovědnosti a možností každého člověka. Proto bude Pakt podporovat aktivity zaměřené na zlepšení uplatnitelnosti lidí na trhu práce, podporu podnikavosti, kreativity a vlastní invence. Tyto kompetence jsou nezbytné pro start vlastního podnikání i pro úspěšné zvládnutí inovací v pozici řadového zaměstnance nebo manažera. Zvláštní pozornost bude věnována zvyšování kompetencí osob z ohrožených cílových skupin, zejména dlouhodobě evidovaným uchazečům o práci, absolventům, věkové kategorii 50+, osobám s nízkým stupněm vzdělání, zdravotně postiženým a pečujícími.

#### **Priorita 3 - Technická, řemeslná a uměleckoprůmyslová zručnost**

Pakt zaměstnanosti Libereckého kraje podpoří rozvoj tradičních regionálních oborů, mezi které patří zejména sklářství, bižuterní a textilní průmysl, strojírenská výroba, zpracování přírodních materiálů a umělecká řemesla. Stejně tak budou akcentovány nově se rozvíjející inovační technologie. Pomůže zvýšit prestiž těchto oborů a zájem o ně, včetně zlepšení vnímání a zvýšení úrovně učňovských oborů. Budou podpořeny potřebné změny v systému přípravy a vzdělávání pro tyto obory tak, aby co nejvíce odpovídaly aktuálním požadavkům. K dosažení tohoto cíle je nutná úzká spolupráce škol, úřadů a špičkových odborníků z řad místních řemeslníků a firem.

#### **Priorita 4 - Rozvoj služeb**

Sektor služeb je jednou z perspektivních možností rozšíření nabídky pracovních příležitostí v kraji. Proto se aktivity Paktu zaměří na podporu rozvoje služeb v různých oblastech života – od sociálních, zdravotních a dalších veřejných služeb pro občany kraje, přes služby firmám až po služby pro cestovní ruch, volný čas, zdravý životní styl, atd. Rozvojový potenciál sektoru služeb je nejen v možnostech rozšíření jejich počtu, struktury nabídky, ale především ve zvyšování jejich kvality.

#### **Priorita 5 - Efektivní prevence**

Prevence vzniku negativních situací v oblasti zaměstnanosti je především v rukou státu a jeho institucí. Pakt bude napomáhat realizaci všech preventivních programů, které ovlivňují výskyt nepříznivých sociálních situací, sociálního vyloučení a předcházejí znevýhodnění osob na trhu práce. Těžiště těchto aktivit by mělo být ve výchově, poradenství, osvětě a zajištění informovanosti – pod základním heslem „Normální je pracovat“.